



Следните въпроси от потенциални бенефициенти са получени на електронната поща на Оперативната програма: opr@d@mrrb.government.bg

Отговорите им представляват официално становище на Управляващия орган и трябва да бъдат взимани под внимание от потенциалните бенефициенти.

Управляващият орган на ОПРР – Главна дирекция „Програмиране на регионалното развитие” към МРРБ припомня, че според чл. 15 ал. 3 от Постановление на МС № 121 от 31 май 2007 г. обнародвано в ДВ. бр.45 от 8 Юни 2007г.:

”... Не могат да се дават отговори, които съдържат становище относно съответствие на проект или кандидат с условията за кандидатстване...”

Управляващият орган настоятелно моли всички да се запознаят внимателно с Насоките за кандидатстване налични към всяка отворена схема и с вече публикуваните отговори, преди да пристъпят към изпращане на въпроси.

Въпрос	Отговори
<p>До УО на ОПРР</p> <p>Молим да изразите становище по следния въпрос:</p> <p>Сключени са договори по ЗЗД с членове на екипа по управление и изпълнение на проект по ОПРР през 2012 г. В екипа има служители, които са назначени и работят по трудови правоотношения в бенефициента – Община. На същите освен основна работна заплата се начислява и допълнително възнаграждение – процент прослужено време, което не е включено в основната заплата.</p> <p>В чл. 8 (3) на Методиката, приета с ПМС № 330/05.12.2011 г. е указано, че размерът на часовата ставка, въз основа на която се изчислява допълнителното възнаграждение, се определя на базата на брутното възнаграждение на съответния служител по правилата, определени от съответния управляващ орган.</p> <p>В разясненията към Методиката на Министър Томислав Дончев за случаите по чл. 8 (2) е указано, че основната заплата на служителя за последния месец се разделя на броя на работните часове по служебно/трудова му правоотношение. Получената часова ставка се умножава по отработените и отчетени часове по проекта.</p> <p>Въпросът ни е: часовата ставка на въпросните служители на база основна заплата или на база брутна (основна заплата плюс процент прослужено време), следва да се изчислява?</p> <p>Предварително Ви благодарим! Община Плевен 11.10.2013 г.</p>	<p>УО на Оперативна програма „Регионално развитие” дава отговор по зададените от Вас въпроси в следната последователност:</p> <p>Бенефициентите, следва да съблюдават за прилагането на Постановление № 330 от 05.12.2011 г., допълнение на Постановление № 62 на Министерски съвет от 2007 г. за приемане на национални правила за допустимост на разходите по оперативни програми, съфинансирани от Структурни фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз. Изготвените Разяснения на министъра по управление на средствата от Европейския съюз са в допълнение към Методиката и са разработени с цел въвеждане на ясни, и прозрачни правила при отчитане на извършените дейности по даден проект, и уеднаквяване на подхода при отчитане на разходите за възнаграждения.</p> <p>Следва да имате предвид, че при изготвянето, приемането и обнародването на ПМС 330/2011 г., изменението на Закона за държавния служител, Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и Кодекса на труда в настоящия му прочит /от 01.07.2012 г./ не е релевантно. Изготвените Разяснения на министъра по управление на средствата от Европейския съюз в допълнение към ПМС 330/2011 г. от 13.07.2012 г. регламентират основното възнаграждение, като</p>

база за изчисляване на дължимото възнаграждение на служители извършващи дейности по управление и изпълнение на проекти, като текстът реферира към Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация. Съгласно §2, ал.1, т.3 от Предходни и заключителни разпоредби към цитираната наредба „включва в brutните заплати по т.2: а) основните месечни заплати или основните месечни възнаграждения по т.2; б) допълнителните възнаграждения, които се изплащат постоянно заедно с полагащите се основни месечни заплати или основните месечни възнаграждения и са в зависимост единствено от отработеното време...”, като горещитираното е приложимо за служители по трудово и служебно правоотношение в държавната администрация. Отчитайки факта, че лицата по трудови правоотношения, които не са в щата на държавната администрация, получават брутно възнаграждение, формирано от основна заплата и допълнително възнаграждение с постоянен характер (отговарящо по обхват на §2, ал.1, т.3, буква б) от ПЗР на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация) и прилагайки равни правила за третиране на служителите, част от държавната администрация и извън нея, УО на ОПРР ще приеме изплатено брутно възнаграждение на лица, попадащо в обхвата на гореизложеното.