



Следните въпроси от потенциални бенефициенти са получени на електронната поща на Оперативната програма: opr@d.mrrb.government.bg

Отговорите им представляват официално становище на Управляващия орган и трябва да бъдат взимани под внимание от потенциалните бенефициенти.

Управляващият орган на ОПРР – Главна дирекция „Програмиране на регионалното развитие” към МРРБ припомня, че според чл. 15 ал. 3 от Постановление на МС № 121 от 31 май 2007 г. обнародвано в ДВ. бр.45 от 8 Юни 2007г.:

”... Не могат да се дават отговори, които съдържат становище относно съответствие на проект или кандидат с условията за кандидатстване...”

Управляващият орган настоятелно моли всички да се запознаят внимателно с Насоките за кандидатстване налични към всяка отворена схема и с вече публикуваните отговори, преди да пристъпят към изпращане на въпроси.

Въпрос	Отговори
<p>Уважаеми господа!</p> <p>Община Сливен е бенефициент по договор BG16/PO001/5-2/2012/032 "Изграждане на капацитет на Община Сливен по ОПРР за следващия програмен период". В екипа за организация и управление на проекта имаме сключен граждански договор с член, който е служител на Община Сливен и ползва неплатен отпуск за отглеждане на дете до 3-годишна възраст. Въпросът ми е : при изплащане на възнаграждението му на каква база би следвало да стъпим 1.на часовата ставка заложена бюджета на проекта или 2.ако спазваме изискванията на ПМС330, тъй-като лицето е служител на Общината то коя е базата върху която трябва да стъпим за да изчислим часовата му ставка при положение ,че към момента лицето е в неплатен отпуск за отглеждане на малко дете?</p> <p>Велина Дунчева - счетоводител проект</p>	<p>УО на Оперативна програма „Регионално развитие” изразява следното становище на поставения от Вас въпрос:</p> <p>Бенефициентите сключили договори за безвъзмездна финансова помощ след датата на влизане в сила на Постановление № 330 от 05.12.2011 г., допълнение на Постановление № 62 на Министерски съвет от 2007 г. за приемане на национални правила за допустимост на разходите по оперативни програми, съфинансирани от Структурни фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, следва да съблюдават за неговото прилагане.</p> <p>При условие, че служителката на общината има договор за услуга за изпълнението на дейностите по проекта, така определеното ѝ възнаграждение не се променя от факта, че е в неплатен отпуск за отглеждане на малко дете. Базата за изчисляване на часовата ставка, следва да бъде месецът, в който последно лицето е полагал труд по основното правоотношение.</p>